

Learning Lunches: Responsible Leadership & Ability Management

Menschen mit Handicap als Vorbild bei der Nutzung der Mitarbeiterfähigkeiten

In Learning Lunches wird Teilnehmenden stärken-orientiertes Arbeiten vermittelt. Als Vorbilder dienen Menschen mit Behinderung.

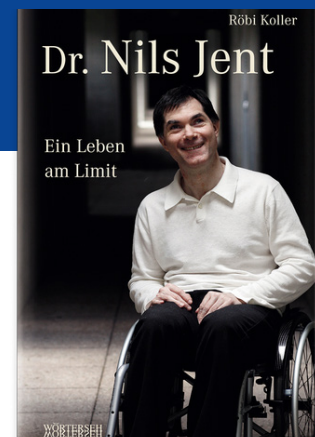
Erfolgsgeschichten in der Inklusion werden Teilnehmern in Form des Films „Unter Wasser atmen - Das zweite Leben des Dr. Nils Jent“ (Publikumspreis Zürich Film Festival 2011) oder in Form einer Lesung aus dem Bestseller von Röbi Koller „Dr. Nils Jent – Ein Leben am Limit“ vermittelt.

In der anschliessenden „Lessons Learned“ Diskussion erarbeiten die Teilnehmenden konkrete, sofort umsetzbare Erfolgsrezepte zur wirkungsvollen Erschliessung von Mitarbeiterfähigkeiten im persönliche Arbeitsumfeld.

Pushing the limits

Erfolg im Unternehmen mit:

- Responsible Leadership
- Ability Management
- Ressourcenorientierte Teambildung
- Employee Wellbeing
- Health Promoting Leadership
- Verhinderung von Behinderung



Learning Lunches: Responsible Leadership & Ability Management

Menschen mit Handicap als Vorbild bei der Nutzung der Mitarbeiterfähigkeiten

Drehbuch

Jeweils zwei Stunden über Mittag im Abstand z.B. eines Monats

1. Tag

Einführung zu den Themen "Responsible Leadership", „Ability Management“ und ressourcenorientierte Führung: [15 Min.](#)

Filmvorführung „Unter Wasser atmen – Das zweite Leben des Dr. Nils Jent“: [90 Min.](#)

„Lessons Learned“ und Input für die Teilnehmenden im Hinblick auf den 2. Tag: [15 Min.](#)

2. Tag

Feedback vom 1. Tag: Responsible Leadership und Ability Management - was heisst das? [20 Min.](#)

Anleitung zum Erfolg:
Pushing the limits mit Ability Management: [20 Min.](#)

„MyAbility ToDos“: Entwicklung von konkreten, sofort umsetzbaren Erfolgsrezepten für das persönliche Arbeitsumfeld. Fähigkeitsorientierte Teambildung: [80 Min.](#), moderierte Gruppenarbeiten, Einsatz wirkungsvoller Tools, wenn möglich unter Teilnahme eines oder mehrerer MyHandicap-BotschafterInnen.

Pushing the limits