

Plateforme Myhandicap

«Emplois pour handicapés – Handicapés pour emplois»

Un nouveau programme de sensibilisation et de motivation a pour but de permettre à un plus grand nombre de personnes handicapées d'accéder au marché régulier du travail. Les aptitudes et les points forts de ces personnes ainsi que leur valeur doivent être mis en évidence. La plateforme Internet permet de mettre en relation les personnes en recherche d'emploi, les employeurs et les services spécialisés. *Jürg Wiler*



Photo: Summit/Blick

Le but de MyHandicap: faire en sorte que des personnes handicapées trouvent un emploi.

Du fait de la limitation de certaines facultés, les personnes handicapées doivent relever de nombreux défis au quotidien. Trouver un emploi qui corresponde à ses aptitudes et à ses points forts et qui contribue à son épanouissement personnel fait partie des problèmes rencontrés par ces personnes. L'objectif du programme «Emplois pour handicapés – Handicapés pour emplois» est d'inciter les employés souffrant d'un handicap physique ou psychique à se montrer sûrs d'eux lorsqu'ils postulent pour un poste sur le marché premier, c'est-à-dire régulier, du travail.

L'expérience montre que les employeurs sont en principe fortement disposés à prendre également en compte la candidature de personnes handicapées pour l'attribution de postes. Toutefois, un engagement actif et les possibilités de contact correspondantes font souvent défaut. C'est la raison pour laquelle les partenaires de ce programme veulent s'adresser à des acteurs cen-

traux – notamment aux employeurs, aux institutions, mais aussi aux personnalités politiques et aux administrations – et les motiver à oeuvrer pour l'intégration et la réintégration des personnes handicapées dans le quotidien du monde du travail. Ainsi, les employeurs disposent d'une possibilité supplémentaire d'exploiter des talents et des connaissances spécifiques, pour eux-mêmes et pour leurs clients.

Ce site permet aux candidats d'établir ce que l'on appelle un «job ADN» et, par ce biais, de comparer leurs points forts et leurs aptitudes aux exigences définies pour les postes vacants.

«Coude à coude»

Le programme est mis en oeuvre en étroite collaboration avec la conférence des offices AI et les offices AI cantonaux. Aux côtés de MyHandicap, figurent des partenaires importants du monde politique, administratif, économique et médiatique ainsi que l'Office fédéral des assurances sociales et l'Union patronale suisse (UPS). Roland A. Müller, membre de la direction de l'UPS, s'emploie à mobiliser les employeurs suisses: «Je milite pour que les entreprises intègrent encore mieux les handicapés dans le monde du travail en mettant l'accent sur leurs aptitudes et pour qu'elles collaborent toujours plus étroitement avec les offices cantonaux de l'AI, afin notamment d'éliminer les incitations négatives. Bref, il s'agit d'obtenir des acteurs impliqués qu'ils ne travaillent plus en opposition mais au coude à coude.»

La fondation MyHandicap a son siège à Zurich et a été créée en 2004 par l'entrepreneur Internet Joachim Schoss (fondateur notamment du groupe Scout24). L'élément déclencheur de l'initiative de Schoss a été un grave accident de circulation qui lui a fait perdre un bras et une jambe. Sa fondation, qui se propose d'améliorer l'existence des personnes handicapées et de leurs proches, est devenue l'une des institutions majeures de ce secteur d'activité. L'information, l'intégration et la recherche en sont les moteurs. Cette organisation a besoin pour cela du média Internet et son propre centre à l'Université de St-Gall. MyHandicap collabore sur la base du réseautage avec de nombreuses autres organisations. Elle dispose en outre d'un réseau de personnes handicapées dont les expériences sont utiles à d'autres handicapés. www.myhandicap.ch