



**"Lavoro per i disabili – Disabili per il lavoro"**

Comunicato stampa



**«Lavoro per i disabili – Disabili per il lavoro»**

## **Nuovo programma per l'integrazione delle persone con disabilità nel primo mercato del lavoro**

*Berna, 24 novembre 2010 – La Fondazione MyHandicap, insieme a partner operanti nel mondo dell'economia, dell'amministrazione, della politica e dei mezzi di comunicazione, lancia con il motto «Lavoro per i disabili – Disabili per il lavoro» un programma indipendente di mobilitazione, motivazione e sensibilizzazione che deriva da un'iniziativa privata. Il programma mira a inserire un maggior numero di persone disabili nel normale mercato del lavoro, motivando sia chi cerca lavoro che le aziende a venirsene incontro reciprocamente. L'attenzione deve essere rivolta non ai deficit fisici o psichici, bensì alle capacità e ai punti di forza delle persone interessate e al loro valore per il mondo del lavoro. Un elemento centrale del programma è costituito dalla piattaforma Internet [www.myhandicap.ch](http://www.myhandicap.ch) che mette in contatto chi cerca lavoro, datori di lavoro e diversi centri specializzati. Il programma è sostenuto da un patrocinio di eminenti personalità.*

Le persone con disabilità si confrontano quotidianamente con numerose sfide, a causa delle loro limitazioni personali. Una di esse è costituita dai problemi nella ricerca di un posto di lavoro che corrisponda alle *capacità* e ai *punti di forza* individuali e che contribuisca a una vita piena e appagata. Con il programma «Lavoro per i disabili – Disabili per il lavoro» la Fondazione MyHandicap e le sue organizzazioni partner vogliono stimolare le lavoratrici e i lavoratori con disabilità fisiche o psichiche a candidarsi con consapevolezza per un posto di lavoro nel cosiddetto primo (cioè regolare) mercato del lavoro.

### **I datori di lavoro mettono a frutto talento e conoscenze**

L'esperienza dimostra che la disponibilità dei datori di lavoro a tenere in considerazione anche i disabili per un posto di lavoro è in linea di massima elevata. Mancano invece spesso un impegno attivo e possibilità di contatto adeguate. Pertanto, i partner di «Lavoro per i disabili – Disabili per il lavoro» vogliono rivolgersi anche a stakeholder centrali – soprattutto datori di lavoro, istituzioni, ma anche politici e funzionari – e motivarli a impegnarsi per l'integrazione e la reintegrazione dei disabili nella quotidianità lavorativa. Per i datori di lavoro si apre un'ulteriore opportunità di rendere disponibili talento e conoscenze specializzate per sé e per i propri clienti.

### **Una piattaforma Internet come elemento di collegamento**

L'elemento centrale di «Lavoro per i disabili – Disabili per il lavoro» è la piattaforma Internet della fondazione [www.myhandicap.ch](http://www.myhandicap.ch), ben sviluppata e gestita in modo professionale, che mette in diretto contatto i potenziali lavoratori e datori di lavoro su questo mercato del lavoro. Sul portale i candidati possono creare un cosiddetto «DNA Job» che consente loro di confrontare i propri punti di forza e le proprie capacità con i requisiti definiti nelle offerte di lavoro pubblicate. Oltre alla vera e propria borsa lavoro, entrambe le parti trovano numerosi strumenti e informazioni sul tema.

### **Partner forti e un patrocinio influente**

Il programma si basa sulla stretta collaborazione con istituzioni in ambito politico, amministrativo ed economico, e punta inoltre a una vasta tematizzazione sui media. È pensato sul lungo termine e mira a ottenere un effetto duraturo. Partner importanti sono, oltre a MyHandicap, l'Ufficio federale delle assicurazioni sociali e l'Unione svizzera degli imprenditori. Il programma è realizzato in stretta collaborazione con la conferenza degli uffici AI e gli uffici AI cantonali.

Il patrocinio comprende le seguenti personalità, che sostengono efficacemente il programma con il loro tesoro di esperienze e ne rappresentano le istanze nei propri ambiti di attività: Pascale Bruderer Wyss, presidente del Consiglio nazionale, Dott. Thomas Buberl, membro del consiglio direttivo dell'Associazione Svizzera d'Assicurazioni, Prof. dott. Roland A. Müller, membro della direzione dell'Unione svizzera degli imprenditori, Dott.ssa Ellen Ringier, presidente della Fondazione Elternsein, Yves Rossier, direttore dell'Ufficio federale delle assicurazioni sociali, Joachim Schoss, fondatore e presidente del consiglio della fondazione MyHandicap nonché fondatore del Center for Disability and Integration dell'Università di San Gallo, Marc Walder, CEO di Ringier Schweiz e Deutschland, nonché Dott. Christian Wenk, aiuto primario del Centro svizzero per paraplegici di Nottwil.

«Lavoro per i disabili – Disabili per il lavoro» nasce da un'idea congiunta di Joachim Schoss e Marc Walder.

## **Fondazione MyHandicap**

La Fondazione MyHandicap, con sede a Zurigo, è sorta nel 2004 per volere di Joachim Schoss, imprenditore di successo nell'ambito Internet e, fra l'altro, fondatore del gruppo Scout24. L'idea gli è nata in seguito a un grave incidente automobilistico, nel quale ha perso un braccio e una gamba. La fondazione vuole migliorare la situazione di vita dei disabili e dei loro familiari e si è presto sviluppata divenendo una delle istituzioni principali in questo ambito. L'azione di MyHandicap si incentra nei tre ambiti di informazione, integrazione e ricerca. A tale scopo, l'organizzazione utilizza soprattutto Internet e un proprio centro nell'Università di San Gallo. In base al principio del collegamento in rete, MyHandicap collabora con numerose altre organizzazioni. Inoltre, MyHandicap dispone di una rete di persone con disabilità che aiutano altri disabili con le loro esperienze.

## **Informazioni**

Dott. Albert E. Frieder, direttore Fondazione MyHandicap

Telefono: 043 211 49 49; e-mail: [albert.frieder@myhandicap.ch](mailto:albert.frieder@myhandicap.ch)

Ulteriori informazioni: [www.myhandicap.ch](http://www.myhandicap.ch)

## **Dichiarazioni del comitato patrocinante**

### **«Lavoro per i disabili – Disabili per il lavoro»**

**Pascale Bruderer Wyss, presidente del Consiglio nazionale 2010**

«Dal punto di vista umano, economico-nazionale o molto generalmente dal punto di vista sociale, l'integrazione dei disabili nel mondo del lavoro è un fatto positivo, per tutti noi».

**Dott. Thomas Buberl, membro del consiglio direttivo dell'Associazione Svizzera d'Assicurazioni**

«L'Associazione Svizzera d'Assicurazioni è una delle maggiori associazioni di datori di lavoro. È ovvio che io, in qualità di consigliere dell'associazione, sostenga “Lavoro per i disabili – Disabili per il lavoro”. Come associazione dobbiamo contribuire attivamente e renderci conto della nostra responsabilità, per far sì che le persone disabili trovino un impiego o rientrino nel primo mercato del lavoro».

**Prof. dott. Roland A. Müller, membro della direzione dell'Unione svizzera degli imprenditori**

«Qui rappresento la mobilitazione e la buona volontà dei datori di lavoro svizzeri. Mi impegno affinché essi integrino ancora di più i disabili nel mondo del lavoro e mettano al centro le loro capacità, in modo da eliminare gli stimoli negativi e collaborare con maggior intensità con gli uffici AI cantonali. In breve, perché possano trovare collaborazione e non opposizione».

**Dott.ssa Ellen Ringier, presidentessa della Fondazione Eltersein**

«Trovo che la vita riservi già abbastanza difficoltà a tutti. Le persone costrette a vivere con delle disabilità portano però un carico particolarmente pesante. Ritengo quindi importante che i non disabili facilitino la vita dei disabili il più possibile. Ad esempio, trovando lavoro per i disabili, i quali non devono essere svantaggiati anche dal punto di vista della carriera e delle possibilità economiche!»

**Yves Rossier, direttore dell'Ufficio federale delle assicurazioni sociali (UFAS)**

«L'integrazione inizia sul posto di lavoro. Avere un lavoro promuove l'autostima, aumenta l'indipendenza e rende possibili i contatti sociali. L'UFAS fa quindi tutto il possibile per integrare nel mondo del lavoro le persone con disabilità. Il nuovo programma punta nella direzione giusta: l'integrazione può avvenire e funzionare solo se gli organi decisionali e le persone colpite hanno lo stesso obiettivo. È proprio quello che accade qui, ed è per questo che mi impegno con la massima convinzione».

**Joachim Schoss, fondatore e presidente del consiglio della Fondazione MyHandicap, ideatore**

«Negli ultimi anni ho conosciuto moltissimi disabili che desiderano lavorare e sfruttare le proprie capacità. Al contempo so di molti datori di lavoro che assumono volentieri persone disabili, perché hanno un'ottima esperienza delle loro prestazioni sul lavoro e della loro lealtà, oltre che delle dinamiche di gruppo positive. Con la nostra piattaforma delle candidature su MyHandicap.ch vogliamo avvicinare le due parti e accompagnare i disabili dalla prima presa di contatto con il potenziale datore di lavoro fino all'assunzione».

**Marc Walder, CEO Ringier Schweiz e Deutschland, co-ideatore**

«L'azienda mediatica Ringier sostiene coerentemente il programma. Per noi, l'integrazione dei disabili nella vita lavorativa non è una nobile missione, bensì un compito del tutto naturale».

**Dott. Christian Wenk, aiuto primario del Centro svizzero per paraplegici di Nottwil**

«Mi impegno nel comitato patrocinante perché so che i lavoratori con disabilità hanno una motivazione superiore alla media e lavorano molto bene, se svolgono dei compiti adeguati alla loro formazione e alle loro possibilità, anche grazie alla loro grande lealtà, al notevole impegno e alle ottime strategie di superamento delle difficoltà. Se riconosciamo e utilizziamo meglio questa grandissima risorsa, ne trarremo tutti dei vantaggi!»

# Le programme en un clin d'œil

## Personnes handicapées en recherche d'emploi

- Campagne MyH
- Institutions et offices AI
- Plateforme MyH
  - Compétences
  - Activités recherchées
  - Région
  - Taux d'occupation

## EMPLOIS POUR HANDICAPÉS POUR EMPLOIS



## Postes sur le marché premier du travail

- [www.jobs.ch](http://www.jobs.ch)
- Télédémarchage de PME par MyH
- Campagne MyH
- Union patronale suisse
- Réseau MyH

## [www.myhandicap.ch](http://www.myhandicap.ch)

- Processus de recherche de concordances
- Plusieurs options par personne en recherche d'emploi

## Principales tâches de MyH

- Coordination des campagnes et programmes
- Coopération avec les partenaires de l'OFAS et les offices AI

## Employeurs sur le marché premier du travail

- Intégration grâce à des facilitateurs:
  - Offices AI

## MyH et l'université de St-Gall (CDI-HSG)

- Excellence in good Leadership
- GPO basée sur les compétences
- «Bilan sur les compétences en matière de management»

# MyHandicap

guide

les personnes handicapées

sur la voie du succès

## Contenu

1. La fondation MyHandicap
2. Les services
3. Intégration efficace des personnes handicapées
4. Le „Center for DisAbility and Integration“ à l’Université de St-Gall
5. Comment les personnes handicapées réussissent sur le marché primaire du travail

## Le fondateur: Joachim Schoss



Le fondateur de MyHandicap, Joachim Schoss, est né en 1963. Lors de sa carrière, il a fondé plusieurs entreprises (p.ex. en 1992 Telcare GmbH), fut porte-parole de la direction et associé de Beisheim Holding et de Walter Telemedien. En tant que pionnier de l'Internet, il a acquis une certaine notoriété (Scout 24). Aujourd'hui, outre sa fonction de président de la fondation MyHandicap, il reste très actif dans le milieu entrepreneurial et fait partie du cercle d'investisseurs de Brains to Venture (B-to-V).

En novembre 2002, Joachim Schoss a été victime d'un grave accident de voiture, lors duquel il a perdu sa jambe droite et son bras droit. Il a donc dû renoncer à sa carrière et sa vie privée a été bouleversée. Pour mieux s'orienter dans cette nouvelle situation, Joachim Schoss a commencé à chercher sur Internet des informations relatives à son handicap. Mais sa recherche n'aboutit pas. Il trouve peu d'indices.

Ce moment-clé a poussé Joachim Schoss à créer la fondation MyHandicap pour faciliter la vie des personnes handicapées.

## La Fondation

La fondation MyHandicap a été fondée en Suisse en 2004. Elle a pour objectif d'améliorer la vie des personnes handicapées et de leur permettre de mieux réussir dans leur vie privée et professionnelle.

La fondation veut faciliter l'accès aux informations pertinentes. Le portail Internet [www.myhandicap.ch/](http://www.myhandicap.ch/), [de/](http://www.myhandicap.de/), [.com](http://www.myhandicap.com/) constitue la plate-forme et la base de tous les services de la fondation.

L'opération s'étend progressivement à d'autres pays européens, ce qui devrait permettre de créer un réseau international d'informations, de contacts et de moyens d'échange. L'Allemagne fait partie du réseau dès 2005. Cette année-ci, MyHandicap a fondé une filière à Munich.



## L'objectif de la fondation

La fondation MyHandicap est une association à but non lucratif. Elle soutient les personnes handicapées. Les activités et services sont centrés sur les thèmes **information** et **intégration**. L'objectif est d'améliorer la vie des personnes handicapées d'une manière positive et durable.

Pour atteindre ce but, MyHandicap met à disposition des **informations** détaillées et un **service de conseil** pour tous les aspects de la vie quotidienne en se servant surtout d'Internet.

MyHandicap favorise l'**intégration** efficace des personnes handicapées dans la société et dans le monde du travail, afin qu'elles puissent mieux réussir leurs vies.



## Les valeurs et points forts

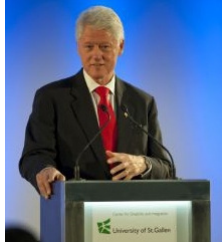
MyHandicap favorise...

- Aider quelqu'un à s'aider soi-même
- La reconnaissance des talents des personnes handicapées
- L'entre-aide des handicapés
- Ouverture d'esprit et tolérance
- Respecter l'individualité de la personne handicapée
- L'égalité entre handicapés et non-handicapés
- Une participation active dans la vie quotidienne

MyHandicap se caractérise par...

- la juxtaposition des expériences avec une compétence professionnelle
- la mise à disposition et la transmission d'informations pertinentes
- coopération et mise en réseau
- action entrepreneuriale et valeur ajoutée
- collaboration avec l'économie privée et d'autres ONG
- une position neutre et indépendante à l'égard des partis politiques et de l'économie

## Le parrain d'honneur: Bill Clinton



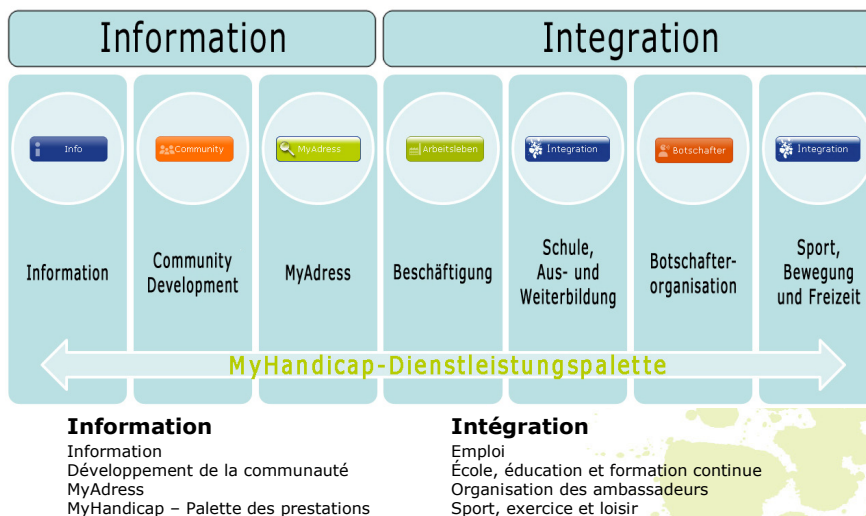
L'ancien président des Etats-Unis est le parrain d'honneur de la fondation internationale MyHandicap.

„MyHandicap.com est une source d'information fantastique pour les personnes handicapées..“

„Elle peut changer la vie des personnes handicapées dans le monde entier, en leur offrant des informations pertinentes..“

En novembre 2009, Bill Clinton a tenu un discours lors de l'inauguration du Center for DisAbility and Intégration à l'Université de St-Gall (CDI-HSG). L'objectif de l'institut est de créer la base macro- et micro-économique pour favoriser l'intégration des personnes handicapées.

## Offre des services





## Information

Le portail [www.myhandicap.ch](http://www.myhandicap.ch) facilite, depuis quelques années, la rencontre des personnes handicapées dans un cadre ouvert, indépendant et positif. Aider quelqu'un à s'aider soi-même et l'essence de notre travail. MyHandicap compile des informations, du savoir et des expériences concernant les différents aspects de la vie quotidienne d'une personne handicapée et la limitation de mobilité

Sur le portail, les personnes handicapées, leurs parents ou leurs amis ont la possibilité d'échanger des informations dans les forums, de se procurer l'avis d'un professionnel et de se connecter à la Communauté. La partie rédactionnelle offre des articles intéressants, des adresses sur l'accessibilité ainsi que la possibilité de contacter un ambassadeur pour une aide personnelle. Et tout cela est absolument gratuit.

Chaque année, de millions de contacts se nouent sur [www.myhandicap.com](http://www.myhandicap.com). MyHandicap est devenu le point de rencontre privilégié de milliers de personnes handicapées qui voudraient exploiter des services offerts (p. ex. un petit conseil, des adresses utiles, des contenus rédactionnels ou des possibilités de contacts personnels).



## Information

### Développement de la communauté

MyHandicap veut être un portail d'entrée pour les personnes handicapées et leurs parents. Ce portail permet de se procurer des informations et de trouver des interlocuteurs de manière efficace. La Communauté et différents forums offrent aux personnes handicapées et aux utilisateurs intéressés la possibilité d'échanger des informations, de solliciter l'avis d'un expert, de s'entre-aider et de profiter des expériences communes. Voici les forums thématiques:

- Santé & Matériel médical
- Relations & Sexualité
- Droit & Social
- Construire & Habitat
- Formation & Profession
- Sport & Loisirs
- Voyages & Mobilité
- Petites annonces

## Information

### MyAdress

MyAdress est devenu le plus grand fichier virtuel d'adresses concernant „l'accessibilité“ dans l'Europe germanophone. MyAdress offre un accès libre et facile aux personnes handicapées ainsi qu'à leurs familles et amis. Dans un futur proche, les adresses seront également accessibles via les téléphones portables.

Le fichier d'adresses interactif comprend actuellement un total de 500 000 adresses dans l'Europe germanophone. Grâce à la coopération avec d'autres organisations proches du thème du handicap (p. ex. Mobility International Suisse), le volume d'adresses nouvelles est en forte hausse. Des négociations sont en cours avec des organisations dans le but de puiser dans des volumes de données énormes. La croissance visée est basée sur l'idée de l'interconnectivité. Toutes les adresses ayant trait au handicap doivent être compilées et mises sur réseau sous [www.myhandicap.ch](http://www.myhandicap.ch).

Des millions de personnes vivant en Suisse ou en Allemagne accèdent annuellement à MyAdress. Le nombre d'accès est également en hausse.

## Intégration

### Organisation des ambassadeurs



Une vie peut basculer d'une minute à l'autre. Pour un rétablissement de la santé physique et psychique, il est nécessaire de trouver des soutiens pour retrouver une vie normale. Les ambassadeurs de MyHandicap peuvent témoigner d'une expérience personnelle similaire. Ils ont aussi connu la douleur, le désespoir et la peur. Aujourd'hui ils vivent une vie pleine et indépendante. Ils répondent aux questions d'une manière convaincante là où les personnes sans handicap ne savent pas quoi dire. Leur témoignage donne aux personnes handicapées une nouvelle perspective dans un futur plus heureux.

Les personnes récemment handicapées peuvent solliciter la présence d'un ambassadeur déjà quelques jours après l'événement. Ceci demande une bonne coopération entre les hôpitaux (médecins, infirmiers, thérapeutes, services sociaux), les cliniques de rééducation, les parents et les organisations pour handicapés.



## Intégration Emploi

Chaque personne doit avoir une occupation qui permet d'exploiter ses propres talents et performances. MyHandicap soutient les personnes handicapées pour qu'elles puissent exercer leurs capacités sur le marché primaire du travail. Les entreprises, les services administratifs et les organisations sont appelés à embaucher plus de personnes handicapées. La formation des cadres constitue la base des programmes MbO réussis et durables et peut éviter des rechutes (p.ex. burnout).

Des processus de mobilisation, d'évaluation et des examens analytiques garantissent une juxtaposition parfaite des personnes handicapées en recherche de travail avec l'offre du marché primaire du travail. Les médias jouent également un rôle important dans le programme.

La fondation MyHandicap joue le rôle de facilitateur. Elle assiste les responsables dans les associations, entreprises et services administratifs ainsi que les personnes handicapées en leur offrant des services de conseil, de formation et d'instruction concernant les sujets suivants: reconversion, formation continue, intégration et leadership.



## Intégration Emploi

Pour les personnes handicapées aussi, le statut de professionnel indépendant peut être judicieux. Pour toutes les questions de nature administrative, des connaissances entrepreneuriales sont mises à disposition par le fondateur de MyHandicap, des membres du conseil de fondation (entrepreneurs), le Directeur de MyHandicap (doctorat en sciences économiques) ainsi par le CDI-HSG et l'institut des jeunes entrepreneurs.



## Intégration

### Ecole, éducation et formation continue

En Suisse et en Allemagne, l'éducation ainsi que la formation professionnelle ont adopté depuis longtemps et placé au centre du travail éducatif, la devise selon laquelle il vaut mieux développer ses points forts et ses talents que vouloir supprimer ses points faibles. Ceci est surtout valable pour l'acquis d'expériences et de compétences professionnelles.

Les enfants ainsi que les adolescents et jeunes adultes handicapés doivent parcourir un cursus scolaire dans un environnement qui s'oriente vers leurs ressources et dans un cadre social „normal“ pour s'intégrer dans la vie quotidienne. Dans le cas idéal, il s'agit d'une école publique, mais les écoles privées peuvent également remplir cette tâche.

La fondation MyHandicap joue le rôle de „facilitateur“ : elle assiste les éducateurs, les directeurs d'écoles, les psychologues, les services administratifs, les foyers, les associations de parents, les organisations pour handicapés dans le processus d'intégration en offrant des conseils professionnels et des services éducatifs



## Intégration

### Sport, exercice et loisirs

La vie quotidienne pose beaucoup plus de problèmes pour les personnes handicapées que pour les non-handicapés. C'est pourquoi, il est important de maintenir un bon équilibre entre le psychique et le physique en faisant du sport ou en ayant une alimentation équilibrée.

Là aussi, la fondation MyHandicap joue le rôle de facilitateur : elle assiste les organisateurs, les associations spécialisées dans les sports de masse et le sports d'élite, en offrant des conseils professionnels et des services éducatifs pour favoriser l'intégration et l'épanouissement des personnes handicapées dans le sport ou dans une vie plus saine. Dans ces activités, il faut mettre en valeur les capacités des personnes handicapées et non pas leurs handicaps.

## Emploi

### Pourquoi faut-il intégrer des personnes handicapées dans les entreprises

- Les personnes handicapées peuvent souvent montrer des capacités inattendues
  - L'employeur doit mettre en valeur les „Abilities“ (capacités) au lieu des „Disabilities“ (handicaps) des employés.
  - Les programmes MbO doivent être focalisés sur les capacités des employés.
  - Ceci peut réduire significativement les risques de burnout et promouvoir l'intégration des employés handicapés.
- Fiabilité, performance et loyauté
  - Qualifiés, motivés et aptes à apprendre activement, les employés handicapés peuvent garantir une bonne qualité du service orienté sur les besoins des clients.
  - Les employés satisfaits et fidèles peuvent réduire la fluctuation du personnel.
  - L'intégration dans l'équipe est couronnée de succès.
  - Actuellement il existe de nombreux domaines où le travail des personnes handicapées est plus performant et économique que celui des non-handicapés.

## Source d'information

MyHandicap offre des infos et des conseils aux **employeurs** et **employés**

### Gute Chancen: Ausbildung & Beruf mit Behinderung

Eine solide Ausbildung ist die Voraussetzung für einen guten Job und ein guter Job ist die Basis für einen eigenständigen Lebensunterhalt. Das gilt auch für Menschen mit Behinderung.

Je nach Grad der Behinderung und je nach Behinderungsart ist es auch für Menschen mit Behinderung mehr oder weniger möglich, einer geregelten Beschäftigung nachzugehen. Der Schritt ins Berufsleben ist zudem ein wichtiger Aspekt für die gesellschaftliche Integration.

#### Auf Ausbildungssuche

Auch Jugendliche mit Behinderung sind einmal mit der Schule fertig und wollen einen Beruf erlernen [mehr...](#)

#### Erfolgreich bewerben mit Behinderung

Eine erfolgreiche Bewerbung ist das Ticket zum neuen Job. Hier erfahren Sie, worauf Sie achten müssen [mehr...](#)

#### Förderung für behinderte Arbeitnehmer

Welche Förderung können behinderte Menschen am Arbeitsplatz erhalten? [mehr...](#)

#### Vorbildliche Unternehmen

Wir stellen Unternehmen vor, welche im Umgang mit behinderten Mitarbeitern vorbildlich sind [mehr...](#)

#### Jobbörsen für Menschen mit Behinderung

Jobbörsen im Internet sind eine beliebte und von Arbeitgebern oft genutzte Möglichkeit, freie Stellen zu veröffentlichen [mehr...](#)

### Informationen für Arbeitgeber

Sie sind Arbeitgeber und noch nicht ganz überzeugt von der Idee, behinderte Menschen in Ihrem Unternehmen zu beschäftigen? Hier finden Sie in Kürze Informationen zu Rahmenbedingungen, staatlichen Fördermöglichkeiten und anderen Unternehmen, die es "geschafft" haben.

#### Förderung für Arbeitgeber

Unternehmen, die behinderte Menschen einstellen, können verschiedene Fördermöglichkeiten erhalten [mehr...](#)

#### Vorbildliche Unternehmen

Wir stellen Unternehmen vor, welche im Umgang mit behinderten Mitarbeitern vorbildlich sind [mehr...](#)

#### ComToAct Award

Der Wettbewerb ComToAct soll Betrieben einen Anreiz geben, Menschen mit Behinderung ins Arbeitsleben zu integrieren [mehr...](#)



## **Recherche, éducation et formation continue**

**Center for DisAbility and Integration à l'Université de Saint-Gall (CDI-HSG)**

En mars 2009, notre „Center for DisAbility and Integration (CDI-HSG)“ a lancé ses activités à l'Université de Saint-Gall. L'inauguration a été faite par l'ancien président des Etats-Unis, M. Bill Clinton.

Le CDI-HSG est un centre de recherche interdisciplinaire où des diplômés en gestion, des économistes et des psychologues contribuent considérablement, par des recherches innovantes, à l'intégration économique des personnes handicapées.

Le centre est associé avec l'Institut Suisse de Recherche Économique Empirique (Schweizerisches Institut für Empirische Wirtschaftsforschung) SEW-HSG et avec l'Institut de Ressources Humaines (Institut für Führung und Personalmanagement ).FPM-HSG. Les deux instituts ont été fondés par M. Joachim Schoss, le fondateur de MyHandicap.



## **S'engager pour MyHandicap?**

Voudriez-vous vous engager dans un programme de MyHandicap ou faire un don pour notre organisation?

Dans ce cas, nous nous réjouissons déjà de faire votre connaissance.

Contact:

Fondation MyHandicap

Weinbergstrasse 29

CH – 8006 Zurich

Tél: +41 (0)43 211 49 49

Fax: +41 (0)43 211 49 48

[www.myhandicap.ch](http://www.myhandicap.ch)

[kontakt@myhandicap.ch](mailto:kontakt@myhandicap.ch)